

様式第6号（第5条関係）

政務活動費実績報告書

令和3年 4月28日

久慈市議会議長 畑 中 勇 吉 様

会派名 立憲
立民・みどりクラブ
代表者名 豊 卷 直 子



政務活動費の交付に関する条例第8条の規定により、次のとおり報告します。

使 途	<input type="checkbox"/> 調査研究費	<input type="checkbox"/> 研修費	<input checked="" type="checkbox"/> 広報費	<input type="checkbox"/> 広聴費	<input type="checkbox"/> 要請・陳情活動費
	<input type="checkbox"/> 会議費	<input type="checkbox"/> 資料作成費	<input type="checkbox"/> 資料購入費	<input type="checkbox"/> 人件費	<input type="checkbox"/> 事務所費
実施期間	令和3年 4月18日				
実施場所	久慈市内				
参加者名	—				
実績額	22,853 円				
内 容	<p>活動状況を市民に周知するための広報紙「とよまき通信」を作成し、4月18日の新聞折込みで市内の各世帯に配布した。 (配布した広報紙は別添のとおり)</p> <p>【主な内容】 第16回定例会議（令和3年2月）の一般質問で取り上げた質問と、それに対する回答など</p> <p>【経費内訳】 新聞折込料 22,853 円</p> <p>合計 22,853 円</p>				

領 収 証

No. _____

豊巻直子 様

令和3年4月16日

★ 990円也

但 432

上記正に領収いたしました

内 訳

税抜金額

消費税額等(%)

久慈市宇部町5-40-1
TEL 0194-56-2325

宇部新聞店

宇部 辰 吉



コクヨ ウケ-1050

領 収 証

豊巻直子

様

No. _____

★

¥ 14058

内 訳

現金

小切手 /

手形 /

消費税額等(%) 1028

但 4/8 1402円也

3年4月16日 上記正に領収いたしました

収入印紙

岩手県久慈市十八日町二丁目15番地
有限会社北桜堂新社

代表取締役 中野 静 晃

TEL 52-1114

FAX 53-3044



コクヨ ウケ-98

領 収 証

豊巻直子

様

No. _____

★

1557

内 訳

現金

小切手 /

手形 /

消費税額等(%)

但 1420円也
4月16日

上記正に領収いたしました

収入印紙

岩手県久慈市山形町川井9-21-3

蒲野新聞店

自宅 TEL (0194)72-2008

店 TEL-FAX (0194)72-2009



コクヨ ウケ-98

とよまき通信

2021年 4月号

連絡先：豊巻 直子
天神堂36-111-7
53-1525 NO.23

立憲・みどりクラブの豊巻直子です。2月議会の様子を報告します。

2月議会 一般質問からピックアップ

昨年、男性の育児休業取得数をたずねたところ、「過去5年間で1人、取得を進めるため具体的に取り組む」との答弁だったので、1年間の取り組みの成果を聞きました。

●男性の育児休業の取得数は→12人全員が女性職員

【豊巻】市職員の男性の育児休業取得数は。

【市長】今年度の育児休業取得者は12人。全員が女性。

男性の育児休業取得の促進に向けての取り組みは

【市長】男性の育児休業を取得しやすい環境づくりについては、休暇制度のしおりを使った取得可能な休暇や手続き方法を説明している。実際に育児休業を取得した男性職員はいない状況となっており、収入面や業務面で心配があることが主な理由と考える。そこで、岩手県市町村職員共済組合からの経済支援などを紹介したハンドブックを作成し、全職員への周知、啓発を図るとともに、所属長を中心とした職場の協力体制を作ることで、対象職員が安心して育児休業できる環境を整えていく。

取得を進めるために、管理職による個別の指導が必要と思うが、どうか。

【市長】所属長からの働きかけは重要と考える。出産前後の育児休業等の取得計画や業務・家庭事情への配慮事項などを記載する育児支援計画シートを作成し、取得の働きかけを行っていく。



父親に抱かれる赤ちゃん

【豊巻】何か素晴らしいことをやらなければならないということではなく、まず一步を踏み出しませんか。お父さんに赤ちゃんとお過ごす経験をしたいのです。夜のおむつ換えやミルクやりなど、やってみなければわからないこと、感じるがあると思うのです。極端な話、何日でもいいから何週間でもいいから、経験して欲しい。育児をお母さん、一人の仕事にしないで欲しいのです。長い目で見たとき、市職員として働く自分の幅の広さにつながると思うのです。

【久慈総務部長】男性が育児に参加することは本当に重要なこと。組織にとっても多様な人材になり、マネジメントでも優位にはたらくと思う。男性、女性にかかわらず、職員が能力を発揮できるような職場作りに努める。

女性は赤ちゃんを産んだら育児休業に入る。赤ちゃんを育てなければならないからです。

女性と同じ発想で、男性にも育休に入って欲しいと思います。

●学校施設におけるバリアフリー化（スロープ・多目的トイレの設置）

【豊巻】学校のスロープ及び多目的トイレの整備状況は。

【後教育長】スロープは小学校14校中6校に、中学校8校中1校に整備、多目的トイレは小学校14校中9校、中学校8校中6校に整備。

【豊巻】バリアフリー化に関する整備計画の有無及び推進策は。

【後教育長】整備計画は作成していない。財源の確保を図りながら、施設の老朽化対策等併せてバリアフリー化に努めていく。

【豊巻】バリアフリー化にはお金がかかる。自治体任せでは無く、国が財源を担保することが大切。今回、バリアフリー法改正に合わせて、国の支援は増えたか。

【千葉教育部長】バリアフリーの工事の補助率を3分の1から2分の1に引き上げる方針が示されている。

●G I G Aスクールの進み具合は→年度内に施設・設備準備完了の予定

【豊巻】学校のICT環境整備の進捗状況は。

【後教育長】校内LANケーブルの作業、タブレット充電保管庫の設置などを今年度内に完了させる。



【豊巻】G I G Aスクールサポーターの配置は。

【後教育長】タブレットの初期設定、初期トラブルへの対応、タブレットの手順書の作成を業者委託し、学校からの問い合わせの対応や現地作業など、技術的な支援を行う。

授業支援については、学習支援ソフトを活用した授業実践事例の紹介やメーカーによるオンライン研修会等を予定。

【豊巻】G I G Aスクールを進めていく上で、スクールサポーターは重要だと考える。ICTに詳しい方（業者の方になるのかもしれないが）を各校1人ずつ配置して、軌道に乗るまで支援してもらうことが必要だと思う。

【千葉教育部長】現在、ICT支援員の人材を探しているところだが、各学校への配置のめどは立っていない。

【豊巻】オンラインで支援を受けるのではなく、支援員を確保して、直接支援する体制を作りたい。また、教育の全てをICT化する必要はないと考えるがどうか。

【後教育長】ICTを授業の全ての時間帯で使用するのではなく、子どもたちの興味・関心を高める場面や視覚で示すことで理解を深める場面など必要に応じて活用する。

*ある学校で、朝のHRに担任が行こうとしたとき、G I G Aスクールサポーターの方が「先生、教室に行かなくても、今日の連絡はタブレットに一齐送信できますよ。」と話しました。確かに連絡はできるけれども、もっと大切な子どもの様子を見るができない。「この子、具合が悪そうだな」とか「もしかしたら、朝、家で家族とけんかしてきたのかな」とか。子どもの気持ちの部分は、対面でしっかり見ていきたいと感じました。

◇みなさんのご意見をお待ちしています。 mugikko@earth.ocn.ne.jp

できれば、お名前やご住所、電話番号など連絡先もおしえていただければ、交渉などの結果をお知らせできると思います。よろしくお願ひします。